

# 中国地质调查局绩效管理试点工作

## 简 报

2015 年第 1 期（总第 15 期）

局绩效管理试点工作领导小组办公室

2015 年 6 月 12 日

---

### 局绩效管理试点工作领导小组召开 2015 年第一次全体会议

6 月 4 日下午，地调局绩效管理试点工作领导小组 2015 年第一次全体会议在局机关召开，局党组副书记、副局长、局绩效管理试点工作领导小组组长王研出席会议并作重要讲话，局党组成员、副局长、局绩效管理试点工作领导小组副组长王学龙主持同志主持会议，局绩效管理试点工作领导小组成员和领导小组办公室成员参加了会议。会议审议通过了《关于 2014 年绩效年度评估工作情况的报告》、《关于局绩效试点工作总结及 2015 年工作建议的报告》。

会议认为，2014 年，局继续选择天津中心等六个大区地

调中心以及发展中心、航遥中心、测试中心、成都综合所、财务部、水环部共计 12 家单位开展深化绩效管理试点工作，按照《中国地质调查局绩效管理试点办法》（试行）、《中国地质调查局绩效管理试点实施细则》（试行）等要求，局绩效办组织完成了对 12 家试点单位的绩效管理年度评估工作。会议认为评估工作细致、全面，评估报告客观地总结了 2014 年度各试点单位工作进展、成效和存在问题，并提出了改进意见。会议要求，局绩效办要按与会代表提出的意见，对评估报告修改完善，及时向各试点单位反馈意见和建议，促进各单位改进工作，加强管理，提高效能。

会议认为，在局党组领导下，局开展绩效管理试点工作取得了实质进展，通过边试点、边总结、边完善，形成了一套比较适用的管理办法和工作体系，丰富了提高综合管理水平的路径，积累了经验，取得了预期效果，较好地完成了局绩效管理试点任务。通过几年的绩效管理试点，已经具备一定的工作经验和工作氛围，在各单位全面推行绩效管理的条件基本成熟。会议要求，2015 年，要构建以绩效管理为主体的新的管理方式，全面推行绩效管理。要加强领导，健全机构，有效推进，切实推动局中心工作的开展和落实，切实推动“两重一主”工作目标的完成，切实推进“抓业务、带队伍”工作。全局要把思想认识统一到部、局党组的工作新要求上来，突出重点，以落实“两重一主”目标责任制为重点，统筹

各项考核评估工作，将绩效管理工作打造成为综合管理平台。要完善制度设计，强化结果应用，探索建立绩效考评结果与绩效工资挂钩的激励机制，以及在廉政、安全、保密等方面出现问题的单位实行“一票否决”的问责机制。会议要求，人教部要尽快按会议精神，将 2015 年绩效管理有关组织机构等事宜向局党组请示，并按局党组意见做好后续工作。

王研在最后讲话时强调，要在绩效管理试点工作取得的成绩基础上，以绩效管理作为抓手，切实推动中心工作的开展，切实推动“两重一主”工作目标的完成，切实推进“抓业务、带队伍”，建设世界一流局目标的实现，共同为党中央提出的“四个全面”和“中国梦”的实现做出新的贡献。

---

报：局领导、部绩效办  
发：各直属单位、各部室。

---

本期印制 70 份