

水环所“三严三实”党课素材

自觉践行“三严三实”要求 助推水环所加快发展

——石建省在“三严三实”专题党课上的讲稿

石建省

同志们：

按照中央的要求和局党组、院党委的统一部署，今天我所正式启动“三严三实”专题教育。所党委高度重视此项工作，认真学习贯彻习近平同志关于“三严三实”的重要论述和刘云山、赵乐际同志在“三严三实”专题教育工作座谈会上的讲话精神，将开展专题教育作为我所今年党建工作的重中之重，制定了所专题教育工作方案，对这项工作进行了全面部署，提出了明确要求。5月22日，收看了局党组“三严三实”专题教育党课，刚才又一同收看了院党委“三严三实”专题教育党课。部党组成员、局党组书记、局长钟自然、局党组成员、院党委书记、副院长王小烈的党课讲得精辟精彩、透彻深刻、深入浅出、入情入理，我们听了深受教育和启发。我们要将钟自然、王小烈同志的党课作为专题教育的重要辅导材料。今天，我围绕“自觉践行三严三实、以优良的作风全力推进水环所改革发展”这个主题，与大家交换四个方面的想法和意见，一是全面把握“三严三实”基本内涵和专题

教育的重大意义，二是查摆整改“不严不实”的突出问题，三是努力做一个职工信任的好干部，四是扎实开展好“三严三实”专题教育。

一、全面把握“三严三实”的基本内涵和专题教育的重大意义

去年3月，习总书记在参加全国“两会”安徽代表团审议时首次提出，“各级领导干部都要树立和发扬好的作风，既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。”之后，习总书记多次在不同场合强调“三严三实”，在全党、全社会引起高度共鸣，形成了广泛共识。“三严三实”只有短短6句话24个字，却内涵丰富、精辟深刻，是我们修身律己、做人做事的警世箴言。

（一）深刻理解“三严三实”的丰富内涵

严以修身，就是要加强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风邪气。古人讲，修身齐家治国平天下，修身就摆在第一位。习总书记多次强调，做人做事第一位的是崇德修身。作为党员干部，修身正己最主要的就是强化党的意识，牢记自己的第一身份是党的干部，第一职责是为党和人民工作。不管是共产党员也好，民主党派也好，无党派人士也好，都要拥护党的领导、坚持中国特色社会主义道路，这是应有之义。要认真牢记习总书记强调的心中有党，心中有民，心中有责，

心中有戒。要多想想入党为了什么，当干部要做些什么，退休后为社会、为单位留下什么。革命战争年代，我们的党为什么能战胜强大的敌人？关键一条就是党员领导干部吃苦在前、冲锋在前，与战士同甘共苦，将不畏死、兵不惜命。今天，我们作为和平时期的干部，应当更加严格要求自己，在道德修养、忠诚履职、廉洁实干上当好模范。

严以用权，就是要坚持用权为民，按规则、按制度办事，习总书记反复强调，我们的权力是党和人民赋予的，是为党和人民做事的，只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。作为基层科研事业单位一名干部，本身没有什么大的权力，也不是什么“官”，行政职务只是为了管理工作需要，职务来自于同志们的信任和授权，是用来为大家办事的。如果占着位置不为大家办事或办不好事，就辜负了大家的信任，大家不满意了，就可以收回授权，干部也就没有资格继续为所职工服务，应自动辞职或引咎辞职，今后这会越来越应成为一个发展趋势。因此，大家在办事时，要有如履薄冰、战战兢兢的做事心态，要有坦然接受群众监督的民权意识。纪检监察部门要主动履职，做好监督执纪问责，大力推进所务公开，将不规范的做法关进制度的笼子里。

严以律己，就是要心存敬畏、手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，遵守党纪国法，做到清正清廉。我们常说，内因决定事物发展的性质和方向。党员干部能不能经受住错综复

杂的考验和形形色色的诱惑，关键靠自省自律，靠节制私欲，靠个人修为，靠自我约束，始终保持对党纪国法的敬畏之心。实际上，人每天自己跟自己都有矛盾，都在跟自己作斗争。所以古人说“吾日三省吾身”。古人还说，做干部的，惟有三事，曰清、曰慎、曰勤，讲的就是要自我修炼，守得住清贫、耐得住寂寞、稳得住心神、经得起考验。要慎独、慎微，小问题不注意，积少成多，打开了思想的缺口，问题就会越来越多、越来越大。要对法律、规章制度充满敬畏，自觉做到不碰“红线”，远离“高压线”。

谋事要实，就是要从实际出发谋划事业和工作，出点子、定方案、制政策要符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神、符合干部职工的根本利益，不好高骛远，不脱离实际。其本质要求就是求真务实、实事求是。这是我们共产党成功领导人民进行革命、建设和改革开放的一大法宝。陈云同志曾说过，不唯上，不唯书，只唯实。要做到这一点，首先必须有强烈的事业心，立志干一番事业；其次，要勤奋钻研，把握学科发展动态；第三，主动服务国家需求，把国家需求、上级要求与本部门、本学科发展实际有机地结合起来，创造性地开展工作。

创业要实，就是要脚踏实地、真抓实干，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。俗话说，苗栽不实则亡，树植不深则枯。

小平同志曾说过，不干，半点马列主义都没有。习总书记反复强调，空谈误国、实干兴邦，一分部署、九分落实、马上就办。干部、干部就要带头干。领导、领导就要领着干。定好的年度、每月重点工作就要雷厉风行的完成，不得找客观理由进行拖延。要拿出“做干部避事平生耻”的骨气，舍得付出，舍得吃苦，舍得自我牺牲，主动扛起推动学科、部门发展的责任担当，主动扛起服务社会需求、多出有用有影响力成果的重担，勇于创新、善作善成，在实干中破解难题，在实干中抢抓机遇，在实干中形成我所优势学科集群、打造拳头尖兵战队。

做人要实，就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话、干老实事，襟怀坦白，公道正派。古人讲仁、义、礼、智、信，将诚信、信义、礼仪、仁爱看得比生命还重要，为了信、为了义，可以舍生取义。现代社会，随着国家征信体系健全完善，办事不实、不讲诚信的人，将被列入黑名单，寸步难行。古人讲，以诚感人者，人亦以诚应；以诈御人者，人亦以诈应。这就像作用力与反作用力一样，你怎么对别人，别人也怎么对你。这就像吸引力法则一样，你想成为什么样的人，身边就会聚焦什么样的人，最终你也就容易成为你想成为的人。党员干部为人处世应当诚实守信，坦坦荡荡，思想上与党和组织同心，行动上与党和组织同步，对同志真心实意，言行一致、表里如一。

（二）充分认识“三严三实”专题教育的重大意义

“三严三实”专题教育是党中央在全面深化改革开局之年、加强作风建设取得阶段性成效的关键时期，向全党发出的全面从严治党、持续推进作风建设的动员令。“三严三实”概括精辟、质朴凝练、寓意深刻，对深入推进党风廉政建设、规范党员干部言行、凝聚党心民心、全面从严治党、实现“两个一百年”奋斗目标，具有重大而深远的意义。

十八大以来，中央实施“八项规定”取得重大成效，开展群众路线教育实践活动带来的新气象新变化。对此，广大党员和社会各界是充分认可并高度赞扬的。但是，也要清醒地看到：作风建设正处在一个节骨眼上，“四风”问题虽得到遏制并有好转，但“不能”和“不想”的问题还未真正解决，切实发自内心反“四风”的思想自觉和行动自觉尚未完全形成。开展“三严三实”专题教育，就是要牢固树立“作风建设永远在路上”的思想，保持常抓的韧劲和长抓的耐心，把作风建设不断引向深入；就是要进一步强化全面从严治党的政治自觉和忧患意识，在重点领域和关键环节上持久用力，久久为功，真正把全面从严治党的各项要求抓紧抓实，从而加快形成全面从严治党的新常态。

深入开展专题教育，是促进地质调查事业改革发展的迫切需要。要通过专题教育的开展，着力解决我所队伍中存在的不严不实的问题，以优良的作风把全所干部职工紧紧凝聚

在一起，在助力局实施“九大计划”、推进六项改革、实现“六个一流”目标方面见成效，确保“两出一不出”（出大成果、出大人才，不出大问题），在及时高效完成今年局党组为我所确定的三项重中之重工作、四项重点工作上见成效。我所当前存在的不严不实问题，是推进改革发展、实现研究所加快发展的拦路虎、绊脚石。我们要通过这次专题教育，大力弘扬地质工作者的优良传统，确立新时期水环人的核心价值观，以强烈的政治责任感，切实解决所党员干部在修身、用权、律己，谋事、创业、做人等方面存在的突出问题，强化党性修养，推进作风建设，在真抓实干、激发改革创新的动力和活力上见成效，努力增强队伍的创造力、凝聚力和战斗力，为助力实现局“六个一流”目标提供精神保障。

二、痛下决心查摆整改“不严不实”的突出问题

这次“三严三实”专题教育，中央对全党需要针对的主要问题有清醒的分析和认识，部党组、局党组、院党委分别对部系统、局系统、院系统党员干部工作中存在的“不严不实”主要问题有分析、有梳理，内容很丰富，分析很透彻，问题针对性很强，基本上包含了我所党员干部工作中可能存在的相关问题。为了使我所“三严三实”专题教育更具有针对性，与解决作风方面关键问题结合更加紧密，这里在部局院提出问题的基础上，重点分析一下我所存在的“不严不实”典型问题及其“症状”，以便有针对性地加以解决。

首先应该看到，经过贯彻落实“八项规定”和群众路线教育实践活动的锤炼和整改，我所党员干部队伍的作风有了明显改观，呈现出焕然一新的面貌，以往普遍存在的一些表现突出的严重作风问题已经基本上得到整改，进一步加强作风建设进入了“深水区”，需要面对的是与党性、德性、境界、责任感、人生观、政治敏锐性等思想认识和个人修养相关的深层次问题，解决这些深层次问题，决不是一次活动能够完成的，而是需要长期坚持的政治思想教育、品德修养、境界提升、价值观培育等过程。我们可以透过一些外在表现，去从“三严三实”要求的角度分析这些问题的“症状”，通过一定阶段的专题教育，取得明显改进。

（一）站位不高，视野不宽，大局意识不强，政治敏锐性不足

从严以修身角度看，是境界有待提升。从谋事要实角度看，是不能以大局观谋划事业发展。

大局意识与全局观念反映一个人的综合素质和发展前途，有全局观念的人，站得高、看得远，习惯以全局的眼光向“上”看，能够看清事物的全局和事情的来龙去脉，能认清方向，不至于走弯路，能够从事物的关键处着手解决问题，善于抓关键点，抓主要矛盾，手到病除，是解决问题、化解矛盾的高手。所班子成员要站在整个水工环事业的高度看问题，所中层干部要站在全所的高度看问题，把本部门的问题

放到单位里面用全局的观念看待，就会有新的解决办法和产生新的观念与思维。长期以往，具备了全局观念和全局眼光，干部的前途就这样被自己拓展开了。相反，缺乏全局观念，项目必然不能体现需求，发展必然难以符合全局，成就必然难以解决重大问题，个人成绩必然难以取得普遍认同。

党员干部要善于通观全局“向前看”，用宏观战略眼光分析问题；抓住“关键”集中力量解决主要矛盾；跳出框框，用联系和发展的眼光分析问题；知微见著，透过现象看本质；排除干扰，朝着既定的正确的方针和目标坚定不移干下去。

（二）协作精神不够，不善于处理分工与协作的关系

从严以用权角度看，是事业心、责任感不强，为民、服务意识不高。从做人要实角度看，是自我意识过多，协同意识欠缺。

在部门之间相互推诿，在干部之间相互扯皮，都以自己的小圈子、自己的“领地”为重，事不关己高高挂起，最喜欢说“你的、我的”，造就的都是“鼠肚鸡肠、鼠目寸光”的“人才”，缺乏大气和良好的工作心态。“你的、我的”，都是单位的，先服从单位的利益，再考虑部门的利益，没有单位的何来部门的利益？没有部门的何来自己的！全员如果丧失了协作精神，那这个单位就似一盘散沙，不堪一击，个人就似井底之蛙、土里的蚯蚓，还有前途吗？“相互补台好戏连台，相互拆台一块垮台”的教训还少吗？环工院长期纠

缠于局部和个人利益造成经营困局的教训还不深刻吗？维护团结，加强协作，永远是事业发展的强大助推剂。

（三）执行力欠缺，工作推进迟缓，穷于应付

从严以律己角度看，是遵纪律、守规矩意识不强。从创业要实角度看，是不堪担当，责任感不强。

三分战略，七分执行。执行力是在既定的战略和愿景的前提下，组织对内外部可利用的资源进行综合协调，制定出可行性的战略，并通过有效的执行措施从而最终实现组织目标、达成组织愿景的一种力量。执行力因人而异，因时而变，既反映了单位的整体素质，也反映出管理者的角色定位。

执行力欠缺表现在干部员工对上级和本企业的规章制度、规定以及标准不能 100%地有效执行，打有折扣；对自己的工作职责不清，履行职责不到位；表面接受任务，事后落实不到位；不注重细节，对待事情经常马马虎虎；对偏差和失误缺乏敏感性，认为不是什么大事；喜欢为不想接受任务找借口，认为多一事不如少一事；喜欢为没有完成的任务找借口，敬业精神和责任心较差等。

一是态度问题。二是能力问题。三是品德问题。没有大局意识，对党委的决策部署抗拒执行或是有选择性地执行，有利可图的就执行，无利可图的不执行，合意的就执行，不合意的就不执行。以小团体利益为出发点，凡事把单位和部门利益放在第一位，有利益的抢着干，没利益的不推就躲，

无视整体发展大局。以个人利益为取舍，用心营私，于己有益的“抢滩登陆”，于己无益的高高挂起。

提高执行力方法，一是岗位职责激发执行力。为政之要，重在履职。要深化机制改革，设岗定责，科学界定和细化每个部门与岗位的工作职责，以权责相称为原则，建立责任目标管理制，做到责任到人。领导干部必须树立勇担重责、敢为人先的精神，在自己的岗位上尽职尽责，最大限度地执行上级决策，任何时候都不能用任何借口来为自己执行不力作开脱或搪塞。

二是学习思考提高执行力。执行力包括执行任务所需的知识和技能，要靠学习和思考来不断提升。对于一项具体工作，要从全局的角度去思考，就会使自己站得高、看得远、想得深；要从职责范围的角度去思考，就会使自己把工作把握得更全面、更周到；要从一件事的全过程去思考，就会使自己把正在做的事做得更有条理、更有章法。

三是真抓实干体现执行力。“空谈误国，实干兴邦”，在执行过程中要切实做到真抓实干，一抓到底，体现办事的速度和力度。既要学会抓重点工作，克难求进，确保整体工作有主有次、有声有色、有条不紊地推进；也要重视抓基础工作，善于从大处着眼，又要能够从小处入手，把每项工作都细化为一个个看得见、摸得着、能量化、可操作、合标准的具体环节，真正把上级的决策落到实处。

四是监督奖惩检验执行力。建立健全执行的责任、考评、问责等机制，完善保障制度执行的程序性规定和违反制度的惩戒性规定，把落实执行情况作为干部立功受奖、提拔使用和单位评先评优的重要依据。对有令不行、有禁不止、随意变通、肆意规避等行为，追究其责任。对因执行不力，贻误工作、贻误发展的要追究责任。正确引导各级领导干部常怀敬畏之心，绷紧执行这根弦，自觉养成严格执行和认真落实的良好习惯，使每个单位、每个领导干部树立“无功即是过”的理念，以为人民服务的宗旨、以拼搏开拓的精神，以科学务实的工作态度去开拓科学发展的新局面。

（四）存在较大的惰性、惯性、随性，活力不足，工作缺乏激情

从严以修身角度看，是价值观、人生观偏差，信仰缺失，德行修养不够。从严以律己角度看，是遵章守纪自觉性尚未养成。从创业要实角度看，是得过且过，不思进取。

保持对工作的新鲜感是保证工作激情的有效方法。要想保持对工作恒久的新鲜感，首先必须把自己的事业、成就和目前的工作联系起来；给自己不断树立新的目标，挖掘新鲜感；审视自己工作，看看有哪些事情一直拖着没有处理，然后把它做完，解决了问题后，自然就产生了一些成就感。

激情是事业的灵魂，是奋斗的动力，是创新的源泉，是困难的克星。缺乏激情，就会缺乏敢想敢闯的精神，缺乏积

极性、主动性、创造性。对工作的激情是一种觉悟、追求和境界。能不能充满激情地做好工作，是检验党员干部党性强不强，作风实不实的重要尺度。合格的党员干部越是在困难面前，越应表现出冲天的干劲，越是在挑战面前，越应表现出无畏的斗志。

正确的人生价值追求是激情产生的根本导向。强烈的使命感、责任感是激情产生的内在动力。真诚热爱自己的事业是激情产生的重要源泉。坚持一流的工作标准是激情产生的外在牵引。

（五）业务方向布局不合理，扎堆追热点，同质化严重

从谋事要实角度看，是统筹协调能力不足，规划不完备，谋划不长远，落实不协调的表现。

专业配置缺乏体系，团队组合缺乏梯次，资源配置不分轻重，热点过热，冷门更冷，热点问题难以形成协同集中攻关态势，理论方法缺乏突破，多数热点水平不高。要结合“十三五”规划编制，对业务发展方向、结构进行深刻谋划，按照“谋事要实”的要求，梳理未来学科发展的方向、人才需求、条件保障要求，谋定而动，按谋划推进，逐步解决热点方向人才拥挤，热点领域低水平重复，学科体系协同不足问题。

当然，对照“三严三实”要求，问题远不止这几方面，但集中指出这几个问题，是因为我认为这是当前我所作风建

设最主要要面对的深层次问题，也是不太容易轻易解决的关键问题，这几个问题中的任何一个如果能得到明显改变，都能极大地促进我所事业发展，促进重大成果和人才涌现，促进队伍和谐稳定，利国、利单位、利个人。我们与其事无巨细地普遍罗列问题，不如集中来探讨在这几个问题上如何整改，通过提高思想认识，在大局观、协作观、落实观、活力观上取得突破，促进识大局、讲协作、强执行、激活力，改变不顾大局、不善协作、执行乏力、缺乏活力的状况。

三、把握六项要求做干部职工信任的好干部

针对存在的不严不实突出问题，全所党员领导干部要将“三严三实”作为转变作风、锤炼党性的镜子和尺子，经常照一照、量一量，看是不是达标合格，努力在践行“三严三实”中走在前、作表率。我体会，党员干部落实习总书记“三严三实”的要求，关键是把握六点。

（一）做事先做人。严以修身，本质是严以修心。修心的最高境界，就是以群众之心为心，做到全心全意为人民服务。做到这一点，要把握三个字：学、省、修。“学”，就是学好党的科学理论，学好总书记的重要讲话；“省”，就是不断反省自己，经常把自己的所思所想和所作所为，在脑子里过过电影；“修”，就是不断修正错误，有错就认，知错即改。学、省、修，要有标杆，有榜样。标杆就是毛主席讲的，要成为一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个

脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人；就像总书记讲的，要信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁，成为党和人民需要的好干部。榜样就是焦裕禄那样，“心中装着全体人民、唯独没有他自己”；就是孔繁森那样，“人民利益高于天”；就是张宗祜那样，“宽以待人、严以做事、爱所如家、不懈探索”。大家要按照这样的标杆和榜样，时刻重视严以修身，加强党性锻炼，提升道德境界，追求高尚情操，抵制歪风邪气，把心思和精力真正放到为社会提供更多更加有影响力的成果和服务上来，尽心竭力办好老百姓关心的用水安全、环境建设、资源保障的事。

（二）信任不能代替监督。严以用权，最根本的是使权力行使符合规则、符合制度。要坚持民主集中制，营造贯彻民主集中制的氛围，把贯彻民主集中制原则作为加强所领导班子建设的关键，正确对待班子成员的不同意见。要依规用权，抓好制度执行，认真贯彻执行法律和党的规章，用权绝不能逾矩。要落实监督责任，进一步推进所纪委转职能、转方式、转作风，明确监督主责，聚焦监督主业，提高监督能力。要落实好“八问”责任传导机制，以局“六个强力推进”、所“五个严格”为总抓手，狠抓纪律建设，强化执纪问责和违纪惩处，使我所各项工作更加规范，保持反腐倡廉的高压态势。

（三）心底无私百事敢为。严以律己，重要的是党员干部要带头遵纪守法，用党纪国法规范约束自己的行为，个人要耐得住艰苦，管得住小节，始终做“清白人”。既要注意工作上的小节，也要注意生活上的小节。要彻底告别“八项规定”之前可能存在的不规范做法，以新的姿态、新的形象做好今后的工作。“八项”规定以后，各项规定越来越清楚，过去如果存在一些打擦边球的做法，今后就再也不能干了。针尖大的窟窿斗大的风，千万不要拿小问题不当回事，小问题收不住，就会成大问题。要不为名利所囚，不为物欲所诱，不为人情所忧，始终做个正派人。要自重、自省、自警、自律，自觉接受方方面面的监督。

（四）目标必须明确具体可考核。谋事要实，就是要从实际出发谋划事业和工作，使点子、规划、方案，符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神，不好高骛远，不脱离实际，就要坚持钟局长强调的目标管理“SMART”原则。SMART原则是根据美国马里兰大学管理学及心理学教授洛克目标设置理论在实践中总结出来的，它主要有以下几个方面：（1）目标必须是具体的（Specific），指绩效考核要切中特定的工作指标，不能笼统。所谓明确就是要用具体的语言清楚地说明要达成的行为标准。（2）目标必须是可以衡量的

（Measurable），指绩效指标是数量化或者行为化的，验证这些绩效指标的数据或者信息是可以获得的。衡量性就是指

目标应该是明确的，而不是模糊的。它应该有一组明确的数据，作为衡量是否达成目标的依据。如果制定的目标没有办法衡量，就无法判断这个目标是否实现。(3)目标必须是可以达到 (Attainable)，指绩效指标在付出努力的情况下可以实现，避免设立过高或过低的目标。(4)目标必须和其他目标具有相关性 (Relevant)，指绩效指标是实实在在的，可以证明和观察。目标的相关性是处室、团队、个人目标是要为所的总体目标和战略服务的。如果实现了这个目标，但与所总体目标完全不相关，或者相关度很低，那这个目标即使达到，意义也不是很大。(5)目标必须具有明确的截止时间 (Time-based)。没有明确的时间限定的目标、不被检查考核的目标往往落实效果会很差。因此，强化目标管理，就要扎实落实好局党组给所确定的年度重中之重工作、重点工作和主要工作，落实好所每月重点工作一张表。对于确定的目标和任务，各有关部门要认真谋划具体落实方案和措施，开拓性地开展工作，真正做到谋划一件、干成一件。

(五) 懈怠不为平生耻。创业要实，集中体现在奋发有为地做好本职工作。干部可以有这缺点、那缺点，但不干事是最大的缺点、最不能容忍的缺点。广大职工痛恨贪污腐败，同样痛恨尸位素餐，在位不办事。创业实不实，关键是拿事实说话，金杯银杯不如服务对象、单位职工的口碑，我们每个党员领导干部，都要追求群众的口碑。当前，局院所都面

临一个个难得的发展机遇，特别需要实干。2014年下半年以来，新一届局党组着力推进地质调查改革发展，“三步曲”描绘了局美好发展蓝图。第一步是2014年9月研究地质调查规划部署，聚焦国家五项重大需求，组织实施“九大计划”，成为各单位和全体干部职工干事创业、发挥用武之地的平台。第二步是2015年1月钟局长在全国地质调查工作会议上的讲话和2月在美国华盛顿与美国地调局长的对话，形成了我局的定位、目标、战略和措施。第三步是2015年4月，局党组与各单位集中研究本年度的“两重一主”工作，实行目标责任制。这三步曲勾画了局党组的重大决策和主要意图。对局党组、院党委做出的各项安排部署，所各级干部要及时跟进。对一些重要部署、重大问题、重点环节，所领导必须要亲自过问、亲自协调、亲自督办，其他党员领导干部要各尽其能、各负其责，切实抓好业务、带强队伍，切实将智慧和力量凝聚到局“九大计划”这个平台上来，使局党组的重大决策得到实现。全所干部要珍惜现有的事业平台，以踏石留印、抓铁有痕的精神，以一种奋发向上、艰苦创业、一抓到底的劲头，努力干出一番经得起历史和人民检验的业绩。

（六）聪明人首先是老实人。做人要实，就是任何时候不做亏心事，对组织、对同志都问心无愧，对得起党性，对得起良心。无论是当干部，还是为人，最可贵的是忠诚、善

良、公道、阳光。忠诚，就是对组织要忠诚，不讲谎话，对同志要忠诚，不讲假话，对群众要忠诚，不讲空话。善良，就是心存善念，关心他人，善待他人。与人为善必自善，与人为恶必自恶。公道，就是客观公正地对待人和事，不能站在个人利益立场上评价领导、评价同事、评价下级，不能处处抬高自己、贬低别人，以为自己最能干，别人都不行。阳光，就是光明磊落，坦坦荡荡，堂堂正正。作为干部，要时刻站在组织的大家庭角度做人做事。出以公心、心底无私、公开透明，就能让绝大多数人理解、让绝大多数人信服。在一个单位里，一起共同事的同事的经历、经验、知识、见识、兴趣等等不尽相同，难免有不同意见。这就需要有胸怀、胸襟，宽容、包容，学会欣赏别人，学会尊重别人，虚心听取别人好的批评意见，谦虚谨慎，才能赢得别人的尊重，别人才愿意给你更大的空间。

四、以严的精神、实的作风扎实开展好“三严三实”专题教育

今天这次会议，既是一次“三严三实”专题教育的党课，也是对我所开展专题教育的动员部署。对开展这次专题教育，中央有明确的要求，局党组、院党委、所党委都下发了工作方案。所党委、党支部和党员干部要把中央和部、局党组的精神领会好、把握好、落实好。

（一）明确领导责任。各处室、各党支部要把开展“三严三实”专题教育作为重大政治任务。所党委要全面负责专题教育工作，我是第一责任人。各处室、各党支部全面负责本部门、本党支部专题教育工作，处室主要负责人、支部主要负责人是第一责任人。所谓“第一责任人”，就是“一把手”既要率先垂范，带头参加教育、接受教育，又要站在一线、靠前指挥，用心抓好重点工作，自始至终把责任放在心上、扛在肩上、抓在手上。

（二）把握总体要求。一要贯彻从严要求。中央通知指出，这次专题教育不是一次活动，不分批次、不划阶段、不设环节，这并不意味着可以放松要求，恰好相反，我们要按照中央的要求，发扬“认真”精神，把严的标准、严的措施、严的纪律贯穿始终，以严促深入、以严求实效。二要突出问题导向。要把问题意识、问题导向贯穿专题教育全过程，把发现问题、解决问题作为出发点和落脚点。坚持边学边查边改，列出问题清单，逐条梳理，逐项整改。对存在“不严不实”问题的领导干部，立足于教育提高，促其改进。对群众意见大、不能认真查摆问题、没有明显改进的，应进行组织调整。三要坚持以上率下。要从所领导开始，带头学习，带头实践，带头修炼。所领导、中层干部、党支部书记要以身作则，当标杆、作示范，为全体党员和职工加强作风建设做好表率。

（三）抓好学习教育。开展“三严三实”专题教育，首要的是抓好学习教育、打牢思想根基。应在学习教育上下足功夫、花足力气，把深入学习习近平总书记系列重要讲话精神作为学习教育的重中之重，领会核心要义，掌握精神实质，把握贯穿其中的立场观点方法，以思想自觉引领行动自觉，做到学而信、学而用、学而行。

（四）做到两手抓、两促进。开展“三严三实”专题教育，要坚持围绕中心、服务大局，与推进研究所发展改革紧密结合起来，与完成所年度重中之重工作、重点工作和主要工作任务结合起来，与谋划所“十三五”规划结合起来，与深化和谐创新型研究所结合起来，与严肃党内政治生活结合起来，做到专题教育与日常工作有机融合、相互促进，两手抓、两不误、两促进。

（五）确保取得实效。从今天起，就要把提高专题教育的质量，扩大专题教育的成效放在突出位置，明确专题教育的目标责任。衡量所开展专题教育质量高低和成效大小的标准，主要看以下六个方面。一是所党员干部对党忠诚、个人干净、敢于担当的作风是否形成。二是队伍的创造力、凝聚力和战斗力是否提高。三是干事创业、风清气正的局面是否出现。四是重点工作目标责任是否落实。五是地调科研服务需求的能力是否增强。六是“两出一不出”的目标是否完成。

同志们，严是爱护，养情操境界，严是平安，促善始善终，严是公道，扬清风正气；实是责任，见证担当，实是能力，照鉴本色，实是绩效，检验作风。天下大事必做于“严”，古今事业必成于“实”。水环所美好事业发展前景是靠在座的各位在内的全体职工不懈努力奋斗向前推进的。希望同志们牢记党和人民赋予的神圣职责，加强修养，勤奋学习，敬业奉献，严格自律，认真践行“三严三实”要求，以严的精神、实的作风，努力做到对党忠诚、个人干净、敢于担当，为推进水环所事业改革发展、全力支撑生态文明建设和国家能源资源安全保障工作，做出新的更大的贡献！